



CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

I DIREZIONE

“Servizi Legali e del Personale”
Servizio Gestione Giuridica del Personale

PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE ANNO 2023 - ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALI STIPENDIALI -

AVVISO DI SELEZIONE

Approvato con Determinazione n. 2152 del 27/05/2024

In applicazione a quanto previsto dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo vigente, sottoscritto in data 29/12/2023, per il personale di qualifica non dirigenziale della Città Metropolitana di Messina, sono indette, per l'anno 2023 le procedure selettive per le **Progressioni Economiche all'interno delle Aree**, per il personale avente diritto, distinto per Area, secondo il seguente schema:

AREA	NUMERO MASSIMO DIFFERENZIALI ATTRIBUIBILI ANNO 2023
Funzionari ed Elevata Qualificazione	28
Istruttori	63
Operatori Esperti	106
Operatori	12

La decorrenza delle progressioni, così come previsto nel comma D dell'art. 5 del CCDI 2023 - 2025, è fissata alla data del 01/01/2023.

Concorrono alla selezione:

- i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato della Città Metropolitana di Messina in servizio all'1 Gennaio 2023, anche in posizione di comando o distacco presso altri Enti, che negli ultimi due anni non hanno beneficiato di alcuna progressione economica; per il calcolo del requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate.
- i dipendenti che non sono stati sottoposti, nel biennio precedente alla data di scadenza della presentazione della domanda, a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione della domanda, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se all'esito del

procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.

La domanda di partecipazione dovrà essere redatta esclusivamente sull'apposito modulo che si allega al presente avviso, consegnandola all'Ufficio protocollo o inoltrandola all'indirizzo P.e.c. protocollo@pec.prov.me.it entro e non oltre il 24/06/2024. Farà fede la data di protocollo, nel caso di consegna all'Ufficio Protocollo, o la data di ricezione P.e.c. nel caso di invio con tale ultima modalità. Non si terrà conto delle istanze inviate dopo la scadenza del termine.

La procedura di selezione si baserà sui requisiti di partecipazione e sui criteri di attribuzione dei punteggi indicati nell'art. 5 del CCDI 2023 – 2025 sottoscritto in data 29/12/2023 e precisamente:

- A) Valutazione della performance del triennio precedente;
- B) Esperienza professionale;
- C) Competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi.

I punteggi saranno attribuiti in base ai criteri indicati nelle tabelle allegate nell'art. 5 del CCDI 2023 – 2025 sottoscritto in data 29/12/2023.

Il presente avviso è pubblicato all'albo pretorio on line della Città Metropolitana di Messina.

Messina, _____

Il Dirigente
Dott. Giorgio La Malfa

Allegati:

Schemi domande di partecipazione:

- Area dei Funzionari ed E.Q.;
- Area degli Istruttori;
- Area degli Operatori Esperti;
- Area degli Operatori.